

COMUNE DI AGNOSINE (Provincia di Brescia)

Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Intesa del 31 dicembre 2014 : “ Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l’esercizio 2014”

Relazione illustrativa Fondo Risorse 2014

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Intesa 31/12/2014
Periodo temporale di vigenza	Anno/ 2014
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente LORENZI DR.ALBERTO (Segretario Comunale) Componenti (Responsab. Uff. Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SONO AMMESSE ALLE TRATTATIVE TUTTE LE SIGLE SINDACALI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL DI COMPARTO E LE R.S.U. LOCALI Firmatarie della preintesa: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i> Firmatarie del contratto: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i>
Soggetti destinatari	Personale NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____
Rispetto dell’iter	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? <p style="text-align: center;">Sì</p> Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

adempimenti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 S/
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? S/
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà effettuata al momento della verifica dei risultati.
Eventuali osservazioni derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - risultati attesi - altre informazioni utili		
A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo		
Articolo 1	COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2014.	
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 64 in data 02.10.2014.	
Articolo _	Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie	
Allegato 1	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.	

B) quadro di sintesi delle risorse destinate al riparto secondo i criteri di cui al CCDI approvato con deliberazione G.M. n.64/14

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	10398
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10769
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.(ind.non inserite in tale contesto)	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	(risch.360x2)+reper.4293
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità serv.demografici	2500

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità serv.segreteria	1800
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità serv.commercio	1800
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (PROGETTAZIONE I.C.I. , LEGGE 328/2000 Merloni)	2000
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (stato civile)	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3668
Totale	37948

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per GLI UFFICI E SERVIZI (approvato con **deliberazione della Giunta comunale n. 44/2000 e modifiche**), in particolare per la valutazione si fa riferimento all'art.65 dello stesso di cui sopra, nonché alle schede allegate oppure al verbale n.1/2014 del nucleo di valutazione che istituisce nel proprio seno i parametri per la valutazione medesima

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione regolato dal regolamento uffici e servizi di cui sopra approvato con delibera di Giunta Comunale n. **44/2000 e successive modificazioni**, viene **sospeso in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.**

**Segretario Comunale
(Dr. Alberto Lorenzi)**

COMUNE DI AGNOSINE

(Provincia di Brescia)

Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Intesa del 31 dicembre 2014 “ Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l’esercizio 2014”

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con deliberazione **n.64 del 02/10/2014** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25402
Risorse variabili	12546
Residui anni precedenti	
Totale	37948

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno **1998** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 21.096

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	1649
CCNL 2000-2001 art. 4 c. 2	150
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1,4,5	1141
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2,5,6,7	1366

TOTALE	25402
--------	-------

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro :	
CCNL 5/10/01 art. 4 c.1- increm. 1.1% m.s. 1999	
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. G - LED	
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. J – 0,52% m.s. 1997	
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 5 riacquis. Indenn. Comparto cessati	
CCNL 22/1/04 art. 34 c. 4 riacquis. PEO cessati	
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. G riacquis. LED cessati	
TOTALE	

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (censimento)	//
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Merloni)	2000
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 – 1,14704% su m.s. 1997	2000
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7878
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente - ALTRO	668
TOTALE	12546

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) RICALCOLO RIDUZIONE FONDO 2011	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto riduzioni d.l. 78/2010	25402
Risorse variabili al netto riduzioni d.l. 78/2010	12546
Residui anni precedenti	
Totale	37948

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3668
Progressioni orizzontali	10769
Altro: Rideterminazione P.E.O. ccnl 22/1/04 nota cong. 14	
Totale	
LED	
Totale	

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI 2005 deliberazione G.M. 344/2005, e per effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	4293
Indennità di rischio	720
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	6100
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2000
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 DA RIPARTIRE	10398

Altro: Reperibilità ccnl 1/4/99 art. 17 c.2 lett. d	
TOTALE	37948

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce presente € **:DA RIPARTIRE TRA:**

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	000000000000
Indennità di disagio	000000000000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	000000000000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0000000000000000

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	37948
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	37948

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.402 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) , ammontano a € 14.437; **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Differenza 2014/2011
2014 = 35.948	35950	35950	35950	- 2 euro

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate destinate esclusivamente alla incentivazione della produttività individuale e collettiva sono imputate a diversi capitoli di spesa, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 di € 35.950 risulta rispettato in quanto le risorse del Fondo 2014 ammontano a € 35.948 (al netto delle risorse destinate ai progetti legge Merloni - e Risparmio di spesa anno precedente)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.64-2014 è impegnato a diversi interventi del bilancio 2014, come da determina di impegno con relative specificazioni.

Responsabile del Servizio Finanziario