

COMUNE DI AGNOSINE (Provincia di Brescia)

Intesa di Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente
DICEMBRE 2019: "Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate
per l'esercizio 2019"

Relazione illustrativa Fondo Risorse 2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Intesa 23/12/2019	
Periodo temporale di vigenza	Anno/ 2019	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente LORENZI DR.ALBERTO (Segretario Comunale) Componenti (Responsab. Uff. Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SONO AMMESSE ALLE TRATTATIVE TUTTE LE SIGLE SINDACALI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL DI COMPARTO E LE R.S.U. LOCALI Firmatarie della preintesa: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i> Firmatarie del contratto: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i>	
Soggetti destinatari	Personale NON DIRIGENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. ex 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999, ora art.67 nuovo CCNL 2016-2018;	
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? NO

NOTA

e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà effettuata al momento della verifica dei risultati.
Eventuali osservazioni =====		

Di Lorenzo

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2019.
- Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del responsabile del personale n. 188/2019 tenendo conto delle linee programmatiche deliberate dalla G.C. con verbale n. 83/2019.
- Articolo _ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

A

B) quadro di sintesi delle risorse destinate al riparto secondo i criteri di cui al CCDI approvato

Descrizione*	Importo
Art. 68, NUOVO CCNL 2016-2018 -- produttività	5.684,24
Art. 68 come sopra - progressioni economiche orizzontali	13.065
Art. 23 e 70 bis nuovo CCNL 2016-2018. Indennità di rischio, reperibilità;	Rischi 270+reper.2.312,76 (1238,88 + 1073,88)
Art. 22 nuovo CCNL 2016-2018 - TURNI DI SERVIZIO	1.800
Art.70 quinquies comma 1: indennità per specifiche responsabilità serv.demografici	2.500
Art.70 quinquies comma 1: indennità per specifiche responsabilità serv.segreteria	//
Art.70 quinquies comma 1: indennità per specifiche responsabilità serv.ragioneria	2500
Art. ex 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Merloni)	//
Art. 70 quinquies comma 1: altri compensi per specifiche responsabilità (stato civile)	300
Art. 68 nuovo CCNL 2016-2018: indennità di comparto	3.008
Totale	31.440

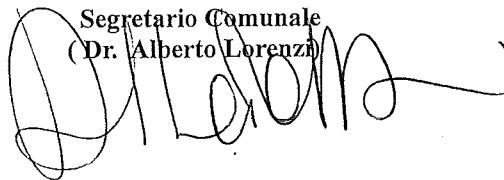
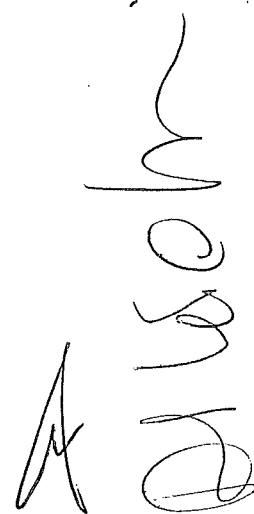
D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per GLI UFFICI E SERVIZI (approvato con **deliberazione della Giunta comunale n. 44/2000 e modifiche**), in particolare per la valutazione si fa riferimento all'art.65 dello stesso di cui sopra, nonché alla deliberazione di G.C. N. 25 in data 14.03.2019 relativa all'approvazione della performance del personale dipendente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche e fa rimando al meccanismo di progressione regolato dal regolamento uffici e servizi di cui sopra approvato con delibera di Giunta Comunale n. 44/2000 e successive modificazioni; il riconoscimento delle due progressioni previste sarà approvato da apposito atto amm.vo a firma del responsabile del servizio competente.

Segretario Comunale
(Dr. Alberto Lorenzi)

COMUNE DI AGNOSINE
(Provincia di Brescia)

IPOTESI di Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente
Dicembre 2019 "Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate
per l'esercizio 2019"

D. L. S. O. H.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del responsabile del personale n.188/2019 tenendo conto delle linee programmatiche deliberate dalla G.C. con verbale n.83/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili (STAB. E VARIAB.sommate)	30.520,00
Maggiori importi PEO CCNL 2018 anni 18 e 19	920,00
Residui anni precedenti	
Totale	31.440,0

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 1998 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 9497

A

(EX LIRE 18.000.000)

Per maggiore comprensione anche al fine di raffrontare i campi ed i valori con quelli degli anni 2016 e 2017, vengono indicati i vecchi riferimenti legislativi

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 16/07/1996 art.3 e art.32 CCNL 06/07/95 – art.15 c.1 lett.c (economie led)	2675,25
ART.15 c.1 lett.J (0,52%)	669,12
CCNL 05/10/2001 art.4 c.1 (1,1%)	2025,8
CCNL 05/10/2001 art.4 c.2 anzian.e ad personam personale cessato	566,43

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 2004 art.32 comma 1 (0,62%)	913,46
CCNL 2004 art.32 comma 2 (0,50%)	736,67
CCNL 2004-2005 art.4 comma1 (0,5%)	928,56
CCNL 2008 art.8 comma c(0,6%)	1285,13
CCNL 01/04/1999 art. 14 c.4, riduz.straord.	986
Dichiaraz.congiunta n.14 CCNL 22-1-2004	1452,58
ART.1 c.236 l.208-2015 Decurtazione cessati	-2560
Diff. Su PEO su personale 01.03.18 e 2019	920
TOTALE	20.096,00

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Merloni)	//
Art. 15, comma 2 – 1,2% su m.s. 1997	1.544,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	9.800,00
Residuo anno 2018 non utilizzato	//
TOTALE	11.344

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ex CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Nuovo CCNL 2016-2018 ART.67

A. Merloni

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Personale cessato (già detratto da risorse fisse)	2560
Totale riduzioni	

Alto

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto riduzioni d.l. 78/2010	20096
Risorse variabili al netto riduzioni d.l. 78/2010	11344
Residui anni precedenti (già compreso...)	//
Totale	31440

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.008
Progressioni orizzontali pregresse	13.065
Progress. Orizz. Anno	//
Magg.importi PEO x CCNL 2018	588
Anno 2019	333
Totale	16.073

Le somme suddette sono già regolate e per effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	2.312,76
Indennità di rischio	270
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1 CCNL 2016-18) 2080+500+2500	2500 + 2500
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1, nuovo CCNL 2016-18)	300
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all' EX art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	//
TURNI agente polizia locale	1.800

A

TOTALE	9.682,76
---------------	-----------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce presente : **DA RIPARTIRE TRA:**

Produttività di cui all'articolo 68 NUOVO ccnl 2016-18	5.684,24
Indennità di disagio	00000000000
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	(2500+2500)già sopra
Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1)	(300)già sopra

B. Merloni

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.682,76
Somme regolate dal contratto	16.073
Destinazioni regolate per premialità	5.684,24
Totale	31.440

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 20.096,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 11.344,00; **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione e nel rispetto della performance approvata da questo Ente con deliberazione n. 25 in data 14.03.2019.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non sono previste l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	
2019 =	30.520,00	30.520,00	30.520,00	31.440,00
	+ incentivi Merloni	+ rr.ann.prec. 1.633,51	+ rr.ann.prec. 135,60 e	

A. Merloni

	3.579,71		+ nuovi imp.PEO ccnl 2018 554,50	

31/10/2019

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentralizzate destinate esclusivamente alla incentivazione della produttività individuale e collettiva sono imputate a diversi capitoli di spesa , la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 di € 30.520,00 risulta rispettato in quanto le risorse del Fondo 2019 ammontano anch'esse a € 31.44,00 (al netto delle risorse destinate ai progetti legge Merloni, delle diff. PEO per nuovo CCNL 2018 e del residuo anno precedente)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.83/2019 è impegnato a diversi interventi del bilancio 2019 come da determina di impegno con relative specificazioni .

Responsabile del Servizio

(Handwritten signature)

(Handwritten mark)