

## COMUNE DI AGNOSINE (Provincia di Brescia)

Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Intesa del 25 novembre 2015 : “ Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l’esercizio 2015”

### Relazione illustrativa Fondo Risorse 2015

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Intesa 25/11/2015</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno/ 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente LORENZI DR.ALBERTO (Segretario Comunale) Componenti (Responsab. Uff. Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SONO AMMESSE ALLE TRATTATIVE TUTTE LE SIGLE SINDACALI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL DI COMPARTO E LE R.S.U. LOCALI Firmatarie della preintesa: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i> Firmatarie del contratto: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale <b>NON DIRIGENTE</b>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____
<b>Rispetto dell’iter</b>	<b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b>	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? <b>Sì</b>
	<b>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?

adempimenti procedurale	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Sarà effettuata al momento della verifica dei risultati.</b>
Eventuali osservazioni		=====

**Modello 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risorse attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2015.

Articolo 2 **Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n.64 in data 29.10.2015.**

Articolo \_ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle risorse destinate al riparto secondo i criteri di cui al CCDI approvato con deliberazione G.M. n.64/15

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11010
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (da b3 a b4 e da c4 a c5 dip.part.time)	10769+289+705=11.763
Art. 17, comma 2, lett. c) –	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	(risch.360x2)+reper.4259
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità serv.demografici	2080

Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità serv.segreteria	1800
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (PROGETTAZIONE I.C.I. , LEGGE 328/2000 Merloni e CENSIMENTO)	2000+1357
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (stato civile)	300
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3668
Totale	38957

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per GLI UFFICI E SERVIZI (approvato con **deliberazione della Giunta comunale n. 44/2000 e modifiche**), in particolare per la valutazione si fa riferimento all'art.65 dello stesso di cui sopra, nonché alle schede allegate oppure al verbale n.1/2014 del nucleo di valutazione che istituisce nel proprio seno i parametri per la valutazione medesima

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione regolato dal regolamento uffici e servizi di cui sopra approvato con delibera di Giunta Comunale n. **44/2000 e successive modificazioni**, viene **sospeso in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.**

**Segretario Comunale  
( Dr. Alberto Lorenzi)**

## COMUNE DI AGNOSINE

(Provincia di Brescia)

Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Intesa del 25 novembre 2015 “ Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l’esercizio 2015”

### Relazione tecnico-finanziaria

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con deliberazione **n.64 del 29/10/2015** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23800
Risorse variabili	15157
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>38957</b>

*(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)*

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno **1998** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 9497 (EX LIRE 18.000.000)

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c.1 e 8 CCNL 2004	1649
CCNL 2000-2001 art. 4 c. 2	150
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 CCNL 2006	1141
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 CCNL 2008	1366

--	--

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (rischio e reperib.)	4777
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	986
Altro :	
CCNL 5/10/01 art. 4 c.1- increm. 1.1% m.s. 1999	2010
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. G - LED	1281
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. J – 0,52% m.s. 1997	950
CCNL 22/1/04 art. 33 c. 5 riacquis. Indenn. Comparto cessati	
CCNL 22/1/04 art. 34 c. 4 riacquis. PEO cessati	
CCNL 1/4/99 art. 15 c. 1 lett. G riacquis. LED cessati	
<b>TOTALE</b>	<b>23800</b>

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza (censimento)	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Merloni e Censimento)	2000+1357
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2 – 1,2% su m.s. 1997	2000
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	7800
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
ART. 208 COD. Strada	2000
<b>TOTALE</b>	<b>15157</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010	

parte variabile) RICALCOLO RIDUZIONE FONDO 2011	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili al netto riduzioni d.l. 78/2010	23800
Risorse variabili al netto riduzioni d.l. 78/2010	15157
Residui anni precedenti	
Totale	38957

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

**Voce non presente**

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3668
Progressioni orizzontali pregresse	10769
Progress. Orizz. Anno 2015	289+664
Altro: Rideterminazione P.E.O. ccnl 22/1/04 nota cong. 14	
<b>Totale</b>	
LED	
<b>Totale</b>	

Le somme suddette sono già regolate e per effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	4300
Indennità di rischio	720
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	3880
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	2000+1357
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 <b>DA RIPARTIRE</b>	<b>11010</b>

<b>TOTALE</b>	<b>38957</b>
---------------	--------------

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce presente € **:DA RIPARTIRE TRA:**

Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	00000000000
Indennità di disagio	00000000000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	1800+2080
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	38957
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>38957</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

**Voce non presente**

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 23.800 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ) , ammontano a € 15.157; **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione .

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

**Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali secondo seguente specifica:**

Dipendente della segreteria B3: si stabilisce progressione in B4 al costo annuo di euro 289.

Dipendente dei serv.demografici C4: si stabilisce progressione in C5 al costo annuo di euro 664 (part-time all'83,33%).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (escluse le somme da non considerare : lett. K Merloni euro 2000 e censimento euro 1357).**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2015/2012
2015 = 35.600	35950	35950	35948	-348


#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

**Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate destinate esclusivamente alla incentivazione della produttività individuale e collettiva sono imputate a diversi capitoli di spesa , la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 di € 35.950 risulta rispettato in quanto le risorse del Fondo 2015 ammontano a € 35.600 ( al netto delle risorse destinate ai progetti legge Merloni e Censimento)**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.64-2015 è impegnato a diversi interventi del bilancio 2015 come da determina di impegno con relative specificazioni .

**Responsabile del Servizio Finanziario**