

COMUNE DI AGNOSINE (Provincia di Brescia)

Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Intesa del 18 SETTEMBRE 2017 : “ Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l’esercizio 2017”

Relazione illustrativa Fondo Risorse 2017

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|---|---|--|
| Data di sottoscrizione | | Intesa 18/09/2017 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno/ 2017 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente LORENZI DR.ALBERTO (Segretario Comunale) Componenti (Responsab. Uff. Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SONO AMMESSE ALLE TRATTATIVE TUTTE LE SIGLE SINDACALI CHE HANNO SOTTOSCRITTO IL CCNL DI COMPARTO E LE R.S.U. LOCALI Firmatarie della preintesa: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i> Firmatarie del contratto: CISL-FP, FP-CGIL, UIL-FPL, SULPM, E R.S.U. LOCALI <i>(sigle firmatarie)</i> |
| Soggetti destinatari | | Personale NON DIRIGENTE |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2017 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c) _____ |
| Rispetto dell’iter | Intervento dell’Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? |
| | Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? |

| | | |
|--|---|---|
| e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione adempimenti procedurale | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sarà effettuata al momento della verifica dei risultati. |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017.

Articolo 2 **Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n.58 in data 27.07.2017.**

Articolo _ Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle risorse destinate al riparto secondo i criteri di cui al CCDI approvato con deliberazione G.M. n.58 /17

| Descrizione* | Importo |
|--|--|
| Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività | 7808,32 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali | 7719,7 |
| Art. 17, comma 2, lett. b) – NUOVE PROGRESSIONI | 3438,36 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo | Rischi 360+reper.3140,32 (1487,52 + 1652,8) |
| Art.17, comma lett. - TURNI DI SERVIZIO | 1140 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità serv.demografici | 2080 |
| Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità serv.segreteria | 500 |
| Art.17, comma 2, lett.f) – indennità per specifiche responsabilità serv.ragioneria | 2500 |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (Merloni) | 4000 |
| Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità (stato civile) | 300 |
| Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto | 3166,93 |
| Totale | 36153,63 |

*dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per GLI UFFICI E SERVIZI (approvato con **deliberazione della Giunta comunale n. 44/2000 e modifiche**), in particolare per la valutazione si fa riferimento all'art.65 dello stesso di cui sopra, nonché alla deliberazione di G.C. N. 6 in data 12.01.2017 relativa all'approvazione della performance del personale dipendente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche e fa rimando al meccanismo di progressione regolato dal regolamento uffici e servizi di cui sopra approvato con delibera di Giunta Comunale n. **44/2000 e successive modificazioni**; **il riconoscimento delle due progressioni previste sarà approvato da apposito atto amm.vo a firma del responsabile del servizio competente.**

**Segretario Comunale
(Dr. Alberto Lorenzi)**

COMUNE DI AGNOSINE

(Provincia di Brescia)

Contrattazione decentrata integrativa personale non dirigente ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999.

Intesa del 18 SETTEMBRE 2017 “ Accordo Decentrato sulla distribuzione delle risorse decentrate per l’esercizio 2017”

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall’Amministrazione con deliberazione **n.58 del 27/07/2017** nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------------|
| Risorse stabili (STAB. E VARIAB.sommate) | 30520,12 |
| Risorse variabili - MERLONI | 4000 |
| Residui anni precedenti | 1633,51 |
| Totale | 36153,63 |

(per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede)

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno **1998** è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 9497 (EX LIRE 18.000.000)

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| CCNL 16/07/1996 art.3 e art.32 CCNL 06/07/95 – art.15 c.1 lett.c (economie led) | 2675,25 |
| ART.15 c.1 lett.J (0,52%) | 669,12 |
| CCNL 05/10/2001 art.4 c.1 (1,1%) | 2025,8 |
| CCNL 05/10/2001 art.4 c.2 anzian.e ad personam personale cessato | 566,43 |
| | |

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|--------------|
| CCNL 2004 art.32 comma 1 (0,62%) | 913,46 |
| CCNL 2004 art.32 comma 2 (0,50%) | 736,67 |
| CCNL 2004-2005 art.4 comma1 (0,5%) | 928,56 |
| CCNL 2008 art.8 comma c(0,6%) | 1285,13 |
| CCNL 01/04/1999 art.14 c.4, riduz.straord. | 986 |
| | |
| Dichiaraz.congiunta n.14 CCNL 22-1-2004 | 1452,58 |
| ART.1 c.236 l.208-2015 Decurtazione cessati | -2560 |
| | |
| | |
| | |
| | |
| TOTALE | 19176 |

(Inserire eventuali note esplicative sui vari incrementi effettuati)

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione* | Importo |
|---|-----------------|
| | |
| | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge (Merloni) | 4000 |
| | |
| Art. 15, comma 2 – 1,2% su m.s. 1997 | 1544,12 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | 9800 |
| | |
| | |
| TOTALE | 15344,12 |

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Personale cessato (già detratto da risorse fisse) | 2560 |
| | |
| | |
| | |
| Totale riduzioni | |
| | |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|----------|
| Risorse stabili al netto riduzioni d.l. 78/2010 | 19176 |
| Risorse variabili al netto riduzioni d.l. 78/2010 | 15344,12 |
| Residui anni precedenti | 1633,51 |
| Totale | 36153,63 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**Voce non presente****Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

| Descrizione | Importo |
|------------------------------------|-----------------|
| Indennità di comparto | 3166,93 |
| Progressioni orizzontali pregresse | 7719,7 |
| Progress. Orizz. Anno 2017 | 2312,1+1126,26 |
| Altro | |
| | |
| Totale | 14324,99 |

Le somme suddette sono già regolate e per effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse e di altre due previste per l'anno 2017.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Indennità di reperibilità | 3140,32 |
| Indennità di rischio | 360 |
| | |
| Indennità specifiche responsabilità(art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)2080+500+2500 | 5080 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 300 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | 4000 |
| TURNI agente polizia locale | 1140 |

| | |
|--|-----------------|
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 DA RIPARTIRE | 7808,31 |
| | |
| TOTALE | 36153,63 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce presente € : **DA RIPARTIRE TRA:**

| | |
|--|---------------|
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 00000000000 |
| Indennità di disagio | 00000000000 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 500+2080+2500 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 300 |

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------|
| Somme non regolate dal contratto | |
| Somme regolate dal contratto | |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 19.176 , le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,), ammontano a € 14.324,99; **Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.**

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione e nel rispetto della performance approvata da questo Ente con deliberazione n. 6/2017.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali secondo seguente specifica:

Dipendente dell'Uff.tecnico D2: si stabilisce progressione in D3 al costo annuo di euro 2.312,10.

Dipendente dell'Uff.ragioneria D3: si stabilisce progressione in D4 al costo annuo di euro 1.126,26.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (escluse le somme da non considerare : lett. K Merloni euro 4000).

| Descrizione | Anno 2016 | Anno 2015 | Anno 2014 | Differenza 2017/2014 |
|-------------|-----------|-----------|-----------|----------------------|
| 2017 = | 30520,12 | 35600 | 35948 | -5428 |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatrice della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate destinate esclusivamente alla incentivazione della produttività individuale e collettiva sono imputate a diversi capitoli di spesa, la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 di € 30.520,12 risulta rispettato in quanto le risorse del Fondo 2017 ammontano anch'esse a € 30.520,12 (al netto delle risorse destinate ai progetti legge Merloni e del residuo anno precedente)

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.58-2017 è impegnato a diversi interventi del bilancio 2017 come da determina di impegno con relative specificazioni .

Responsabile del Servizio Finanziario