

COMUNE DI AGNOSINE

Provincia di Brescia

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale . Responsabile Area Amministrativa Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL - SULPM Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL - SULPM
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? sì con delibera di Giunta Comunale n. 33 del 10/04/2020;
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2020? sì con delibera di Giunta Comunale n. 4 del 09/01/2020
	È assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle informazioni previste.	
	La Relazione della Performance sarà validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Eventuali osservazioni		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di

contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione: servizio di reperibilità*
- *Importo previsto nel fondo € 2.106,18*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.23 CCNL 2016-2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*
- *criteri di attribuzione: effettiva prestazione*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: fronteggiare situazioni di criticità e disponibilità per i servizi funebri sul territorio che si creano al di fuori del normale orario di attività istituzionale*

INDENNITA': RISCHIO

- *descrizione: indennità di rischio*
 - *Importo massimo previsto nel fondo € 360,00*
 - *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis, CCNL 2016-2018*
 - *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*
 - *criteri di attribuzione: riservato all'unico operaio*
 - *L'indennità è dovuta al corpo operai per effetto delle particolari mansioni svolte sul territorio in situazione di rischio*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: migliorare la funzionalità del servizio di manutenzione del patrimonio comunale*

Indennità o compenso per "stato civile"

- *descrizione: specifiche responsabilità in ambito demografico*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70 quinquies comma 1*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale*
- *criteri di attribuzione: effettivo svolgimento della mansione*

- PROGETTI INCENTIVANTI:

- **PROGETTI INCENTIVANTI ex art. 17 c.2 lettera a) e art. 15 c.5 CCNL 1999- ART.67 commi 2 e 3 nuovo CCNL 2016-2018**

- **: LA QUOTA COMPLESSIVA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E' DI COMPLESSIVI € 9.800 . LA DISTRIBUZIONE AVVIENE SULLA BASE DELLA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI INDICATI**

NELL'APPROVAZIONE DELLA PERFORMANCE APPROVATA CON DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE –LA QUANTIFICAZIONE DEI PROGETTI è stabilita in Euro 4.909,82 E LA LORO VALUTAZIONE/LIQUIDAZIONE E' STABILITA NEL PIANO DELLA PERFORMANCE APPROVATO CON LA STESSA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 33-2020.

b) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel L'approvazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 DEL 10/04/2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

d) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art.11 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto un ciclo composto da 3 fasi:

Fase 1. Partendo dallo strumento di programmazione del PEG, vengono proposti all'amministrazione gli obiettivi e gli indicatori da inserire nella mappa strategica per la performance organizzativa;

Fase 2. Ad opera del nucleo di valutazione e dei responsabili di posizione organizzativa, viene effettuato un monitoraggio in corso d'anno necessaria a valutare eventuali scostamenti rispetto alle azioni e ai tempi stabiliti nella fase 1

Fase 3. Valutazione attraverso la stesura della Relazione sulla performance che verrà approvata dalla Giunta Comunale e alla quale verrà data la massima diffusione come previsto dal D.Lgs. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

e) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020, è stato costituito con determinazione del responsabile del personale N.210/20020, tenendo conto delle linee programmatiche deliberate dalla G.C. con verbale n.85/2020, per un totale di Euro 31.887,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	19.176,00 oltre euro 1195,00 PEO nuovo CCNL
Risorse variabili	11.516,00 di cui euro 9.800 come incentivi alla produttività
RESIDUO Ann.precedente	172,00
TOTALE	31.887,00

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 20.371,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, del nuovo CCNL 2016-2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2016, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15/ccnl 2009 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione EX NORME....	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	9.497,00

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione EX NORME....	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	913,46
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	736,67
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	928,56
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.285,13

...Inserire (eventuali) note esplicative...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati	566,43

(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
0,52% monte salari 1997	669,12
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)+ Oltre per nuovo CCNL 2018	1.452,28 1.195,00
RISPARMI gest.tratt.access.anno 98 secondo art.32 CCNL 95 e art. 3 CCNL 96	2.675,25
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999)	986,00
Incremento art.15 CCNL 99 pari al 1,1% monte salari 99	2.025,80
Riduzione per diminuz.personale rispetto al 2015	- 2.560,00
TOTALE	20.371,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2020 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 11.344,00, oltre ad euro 172,00 di somme residue ann.preced. e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	9.800,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.544,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	172,00
TOTALE	11.516,00

...Inserire (eventuali) note esplicative, con particolare riferimento alle risorse ex art. 15, commi 2 e 5, CCNL 1/04/1999...

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa (specificare nel dettaglio le motivazioni)

.....

- Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni)

.....

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2020 non e' applicata alcuna riduzione permanente ex art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 - legge di stabilita' 2014 in quanto i vincoli ex articolo 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 sono stati rispettati senza la necessita' di effettuare decurtazioni del fondo ne' nella parte stabile ne' in quella variabile. Nel 2016 era stata effettuata riduzione dal 2015 per cessazione di personale.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	20.371,00
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.516,00
TOTALE	31.887,00

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.046,00
Progressioni orizzontali storiche	13.095,0
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	
ALTRO : Ind.procedimento+ stato civile	6.300,00
Altro : rischio e reperibilità	2.466,18
Altro : turni e ind.agenti polizia	2.070,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali ANNO 2020 (art. 68, nuovo CCNL 2016-2018)	//
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 22-23 nuovo CCNL 2016-2018)	DA SOPRA (2.106,18 reperibil.del. G.C.2020 E 360 DI RISCHIO)
Indennità di disagio	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 70 quinquies comma 1)	6.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. stato civile, ecc.(art.70 quinquies comma 1)	300,00
Indennità turno personale vigilanza (70 bis NUOVO CCNL 2016-2018)	DA SOPRA (1.530,00 per turnazioni, del. G.C.2020 e 540,00 ind.agenti polizia)
Compensi produttività individuale e collettiva (ART.68 NUOVO CCNL 2016-2018)	4.909,82
Incentivi previsti da disposizioni di legge (EX art. 17, comma 2, lett. k), CCNL 1/04/1999) - progettazioni	//
TOTALE GENERALE	31.887,00

Attenzione: L'elencazione sopra effettuata è puramente esemplificativa. Alcune voci possono essere spostate dalla sezione I alla sezione II e viceversa, oppure trovarsi in entrambe le sezioni, a seconda che le stesse siano previste o meno nel Contratto Integrativo di riferimento.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
-------------	---------

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa

(destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 20.371,00.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione e riguardo alla deliberazione di approvazione performance n.33/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che NON vengono attribuite nuove progressioni economiche per l'anno 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Gli importi indicati sono da ricondurre all'art.67 del nuovo CCNL 2016-2018, ma sono stati mantenuti per maggiore comprensione i precedenti riferimenti legislativi:

Costituzione fondo	Fondo Anno 2020	Fondo anno 2017	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			

Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	9.497,00	9.497,00	
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	2.675,25	2.675,25	
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	2.025,80	2.025,80	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.285,13	1.285,13	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	566,43	566,43	
Art.15 comma1 lett.J – 0,52% M.salari 97	669,12	669,12	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) E CCNL 2018	1.452,58 1.195,00	1.452,58	
Art.32 c.1 CCNL 04 – 0,62% M.SALARI 01	913,46 736,67	913,46 736,67	
ART.32 c.2 “ - 0,50% M.SALARI 01	928,56	928,56	
Art.4 c.1 CCNL 05 – 0,52% M.salari 03			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999) RIDUZIONE PERS.CESSATO RISPETTO AL 2015	986,00 - 2.560,00	986,00 - 2560,00	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	20.371,00	19.176,00	
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0	0	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile	9.800,00	9.800,00	

delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)			
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.544,00	1.544,00	
Econom. ann.prec.-SOLO 2017 (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	172,00	1.633,51	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)			
Totale risorse variabili			
TOTALE	11.516,00	12.977,51	
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)			
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	20.371,00	19.176,00	
Risorse variabili	11.516,00	12.977,51	
Decurtazioni			
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	31.887,00	32.153,51	

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2020	Fondo anno 2017	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto	3.046,00	3.166,81	
Progressioni orizzontali storiche	13.095,00	11.158,06	

Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999	0	0	
REPERIBILITA'	2.106,18	3.140,32	
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	18.419,45	17.465,19	
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2020	//	//	
Indennità di rischio, ecc.	360,00	360,00	
Indennità di disagio	0	0	
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D	6.000,00	5.080,00	
Indennità particolari responsabilità uff. stato civile, ecc.	300,00	300,00	
Indennità GIORNALIERA personale vigilanza	540,00	0	
Compensi produttività individuale	4.909,82	7.808,32	
Incentivi previsti da disposizioni di legge			
Altro: TURNI personale polizia	1.530,00	1.140,00	
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	31.887,00	32.153,51	
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare			
Accantonamento per alte professionalità			
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	31.887,00	32.153,51	
(eventuali)destinazioni da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	31.887,00	32.153,51	

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa indicati nella successiva sezione III..

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2019 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio N.210 DEL 17/12/2020:

- nel capitolo n. 01101.01.01 – F.P.V. - FONDO INCENTIVANTE LA PRODUTTIVITA' gestione competenza per € 4.909,82;
- nel capitolo n. 01101.01.02 F.P.V. ONERI RIFLESSI RELATIVI AL FONDO PRODUTTIVITA' gestione competenza per Euro 1.168,54 gli oneri riflessi;
- nel capitolo n. 01101.02.01 F.P.V. IRAP su PRODUTTIVITA' gestione competenza per Euro 417,33 per IRAP;

Si ricorda che gli oneri riflessi di cui sopra sono stati indicati per pura conoscenza e non entrano a far parte del conteggio relativo all'utilizzo delle risorse destinate al fondo per il miglioramento dei servizi;

nei capitoli di bilancio per le quote di :

indennità di comparto a carico dello stesso per Euro 3.046,00 (capitoli relativi alle retribuzioni: 01021.01.01-01031.01.01-01061.01.01-01071.01.01-03011.01.01-10051.01.01)

progressioni storiche per Euro 13.095,00 compresi i nuovi importi da CCNL 2018 (capitoli relativi alle retribuzioni: 01021.01.01-01031.01.01-01061.01.01-01071.01.01-03011.01.01-10051.01.01) (Quindi ad eccezione capitoli retribuzioni della segreteria e della polizia locale, i quali non hanno progressioni)

Nuove progressioni orizzontali Euro //

indennità di reperibilità Euro 2.106,18 (capitoli delle ind.diverse 01031.01.06-01071.01.05-10051.01.04)

indennità di rischio Euro 360,00 (capitolo delle ind.diverse 10051.01.04)

indennità di stato civile euro 300,00 (capitolo delle ind. diverse 01071.01.05)

indennità di procedimento euro tot.6.000,00 (capitoli delle ind.diverse 01021.01.05-01031.01.06-01071.01.05)

Turni polizia locale euro 1.530,00 ed ind.agenti polizia locale(capitolo delle ind.diverse 03011.01.04).

I QUALI SOPRAINDICATI CAPITOLI DISPONGONO DELLA NECESSARIA DISPONIBILITA' FINANZIARIA UTILE AL PAGAMENTO DELLE SOMME INDICATE, COME DA ESATTA DETERMINA N. 210/2020 DI IMPEGNO DI SPESA A CURA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE.

COME SOPRA DETTO AGLI ONERI SUDETTI SI AGGIUNGONO GLI ONERI RIFLESSI SUI VARI E DIVERSI CAPITOLI DI BILANCIO CHE DISPONGONO ANCH'ESSI DELLA NECESSARIA DISPONIBILITA' FINANZIARIA UTILE AL REGOLARE VERSAMENTO DEI MEDESIMI.

Il responsabile del servizio personale
F.to Dott. Alberto Lorenzi